

# Mitarbeiterförderung ÜBER GENERATIONEN HINWEG

Die Bedeutung älterer Arbeitnehmender für den Schweizer Arbeitsmarkt hat in den letzten Jahren stetig zugenommen. Wie ein aktueller Bericht des SECO zeigt, sind derzeit 20 Prozent aller Arbeitnehmenden (Vollzeitäquivalenz) 55 Jahre alt oder älter. Gegenüber 2005 bedeutet dies für die erwähnte Altersgruppe einen Zuwachs um einen Drittel. Die Anzahl der Arbeitnehmenden über 65 hat sich seit 2000 gar verdoppelt. Wir bei B. Braun tragen dieser Entwicklung unter anderem mit einem spezifischen Förderprogramm Rechnung.

---



Madeleine Stöckli,  
CEO  
B. Braun Medical AG

Auch bei B. Braun machen ältere Mitarbeitende einen wesentlichen Teil der Belegschaft aus. So sind 212 von insgesamt 989 Mitarbeitenden der Altersgruppe 51+ zuzuordnen (~21 Prozent). B. Braun möchte diese älteren Mitarbeitenden bestmöglich unterstützen, jedoch auch nutzen. Nicht zuletzt für die Ausbildung von Lernenden sind erfahrene Berufsleute von immenser Bedeutung. Deshalb bieten wir Mitarbeitenden mit unserem Programm «FlexTime» u. a. die Möglichkeit, ab einem bestimmten Alter reduziert zu arbeiten. Das reduzierte Pensum wird vorgängig während maximal fünf Jahren «angespart», indem z. B. Leistungsprämien oder Mehrstunden auf das persönliche «FlexTime»-Konto eingezahlt werden. Diese angesparten Mittel können dann in Form von arbeitsfreier Zeit bezogen (oder ausbezahlt) werden. «FlexTime» ermöglicht es, dass ältere Mitarbeitende ihre Arbeitszeiten flexibel und altersgerecht gestalten und wir als Arbeitgeber möglichst lange von ihrem Know-how profitieren können.

**NICHT NUR 51+ FÖRDERN...**

B. Braun liegt jedoch nicht nur die Förderung älterer Mitarbeitender am Herzen. Mit dem Programm «B. Braun For Family» möchten wir einen Beitrag zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie leisten. B. Braun beteiligt sich deshalb für maximal sechs (bei einem Kind) bzw. sieben (bei zwei oder mehr Kindern) Jahren zu 50 Prozent an den Kosten, die für Kinderhorte, Tageschulen oder Tagesmütter anfallen. Alternativ bieten wir Mitarbeitenden mit Kindern die Möglichkeit, analog für bis zu sechs bzw. sieben Jahre ihr Pensum zu reduzieren, während B. Braun einen Teil davon gehaltsmässig kompensiert. Mit «B. Braun For Family» unterstützen wir zudem Mitarbeitende, die schwerkranke Angehörige pflegen, dies ebenfalls mithilfe von Pensenreduktionen und Zuschlägen auf den Bruttolohn.

**...SONDERN ÜBER GENERATIONEN HINWEG**

B. Braun legt Wert auf Mitarbeiterförderung und -unterstützung über alle Generationen hinweg und hat deshalb die oben genannten Programme ins Leben gerufen. Sie ermöglichen es, dass Mitarbeitende mit uns unbeschwert durch alle Lebensabschnitte gehen können: von der Ausbildung über die Familie bis hin zur Pensionierung. ◇